

2024. OBB 5. forduló 3. feladat: többszeres feleletválasztós feladat (Feladatkészítő: Steier György)

Legalacsonyabb pontszám: 0

Legmagasabb pontszám: 20 (2 versenyző)

Átlag pont: 14,69/20

A 3. kérdés, a többszörös feleletválasztós feladvány, az egyik legnehezebb logikájú feladvány a versenyünk során, hiszen, ha találunk egy helyes megoldást, még nem nyugodhatunk meg, lehet, hogy kettő, három, vagy akár négy-öt jó válasz is van. A sikerhez vezető feladatmegoldási logika talán az, ha fordítva gondolkodunk, és az összes rosszat kizárjuk.

Egy versenyző volt, aki úgy döntött, hogy ezt a kérdést kihagyja, illetve egy, aki sajnos következetesen csak egy lehetséges jó választ jelölt meg.

A legkevesebb helyes válasz a határozott idejű munkaviszonyra vonatkozó állítások kiválasztásával született, ami azt bizonyítja, hogy érdemes az ilyen látszólag egyértelmű témaköröket is időről-időre elővenni. Kiemelkedően magas pontszámot értek el viszont a versenyzőink az egészségügyi szolgáltatási járulékkal kapcsolatos valós állítások kiválasztásakor.

A feladat leírása:

Sorszám	Többszörös választós feladat	Lehetséges válaszok (A helytelen választ áthúzással jelöljük)	Jogszabályi hivatkozás	Résztevői észrevétel, szöveges magyarázat, érdekességek
1.	A hatályos jogszabályok alapján válassza ki az egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó helyes megállapításokat.	a) Ha a munkáltató és a munkavállaló egyszerűsített foglalkoztatás keretében a naptári éven belül mezőgazdasági idénymunkára összesen 67 naptári napra létesített egymással munkaviszonyt, akkor alkalmi munkára a felek között az adott naptári	Efo. tv. 1. § (4) bekezdés b) pontja, 8. § (2a) és (5) bekezdés, 10. § (1) bekezdés a) pontja és 11. § (7) bekezdés a) pontja  Mt. 203. § (1) bekezdés g) pontja	

		<p>éven belül legfeljebb 53 napra létesíthető munkaviszony.</p> <p>b) <del>Mivel az egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló esetében 2024. január 01-jétől a munkáltató által fizetendő közteher szociális hozzájárulási adónak minősül, ezért a kisvállalati adóalany munkáltatónak nem kell a közterhet megfizetnie.</del></p> <p>e) <del>A 2024. november 04-én reggel 07:00 órakor kezdődő, 1 napos egyszerűsített foglalkoztatás adatait a munkáltató a munkavégzés megkezdése előtt fél órával, azaz aznap reggel 06:30-kor jelentette be. Mivel a munkavállaló végül nem jelent meg munkavégzésre, ezért a munkáltatónak bejelentése visszavonására aznap délelőtt 09:00 óráig van lehetősége.</del></p> <p>d) <b>A munkáltató egyszerűsített foglalkoztatás keretében mezőgazdasági idénymunkára egy szlovák állampolgárságú munkavállalót alkalmaz. A munkavállaló a Szlovákiában fennálló biztosítását a munkáltatónak igazolta, akinek így nem kell ezen munkavállalója után a közterhet megfizetnie.</b></p>	<p><a href="#">2024/7. Adózási kérdés - Egyszerűsített foglalkoztatás közterhe kisvállalati adóalanynál</a></p> <p><a href="#">Kitöltési útmutató a 24T1042E jelű adatlaphoz</a></p> <p><a href="#">NAV Információs füzetek 2024 - Az egyszerűsített foglalkoztatás</a></p>	
--	--	---	---	--

		<p>e) Egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló munkaviszony esetén nem kerülhet sor készenléti jellegű munkakörben történő foglalkoztatásra.</p> <p>f) Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló nem minősül a Tbj. szerinti biztosítottnak.</p>		
2.	<p><b>A hatályos jogszabályok alapján válassza ki a határozott idejű munkaviszonyra vonatkozó helyes megállapításokat.</b></p>	<p>a) <del>A munkáltató a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.</del></p> <p>b) <del>A határozott idejű munkaviszony megszüntethető a munkáltató működésével összefüggő okkal indokolt felmondásával.</del></p> <p>e) <del>Ha a munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszünteti, akkor a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára.</del></p> <p>d) <b>A munkavállaló a határozott idejű munkaviszonyának jogellenes megszüntetése esetén köteles a határozott időből még hátralévő időre</b></p>	<p><i>Mt. 64. § (1) bekezdés, 66. § (8) és (9) bekezdés, 79. § (2) bekezdés, 84. § (2) bekezdés és 126. § (1), (3) és (5) bekezdése</i></p> <p><i>Art. 1. melléklet 3. pont 3.8. alpontja</i></p>	<p><b>Versenyzői észrevétel:</b></p> <p>A megoldókulcs szerint ez egy helyes válasz: "Határozott idejű munkaviszony esetén a biztosított bejelentést egyidejűleg annak kezdetére és megszűnésére vonatkozóan is teljesíteni kell legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, de még a foglalkoztatás megkezdése előtt."</p> <p>A megoldókulcs magyarázata: "Art. 1. melléklet 3. pont 3.8. alpontja"</p> <p>A hivatkozott törvény alapján valóban így van.</p> <p>Ugyanakkor a 24T1041 NAV-nyomtatvány kitöltési útmutatójában ez nem egészen így szerepel (lásd: 9. oldal közepén vastagon), a kitöltési útmutató alapján a válaszlehetőség szerintem nem lenne helyes:</p>

		<p>járó, de legfeljebb háromhavi távolléti díjának megfelelő összeg megfizetésére.</p> <p>e) <b>Határozott idejű munkaviszony esetén a biztosított bejelentést egyidejűleg annak kezdetére és megszűnésére vonatkozóan is teljesíteni kell legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, de még a foglalkoztatás megkezdése előtt.</b></p> <p>f) <del>2024. augusztus 01 től 2024. november 30-ig létesült határozott idejű munkaviszony esetén a munkavállaló öt munkanap betegszabadságra jogosult.</del></p>	<p>"Határozott idejű foglalkoztatásnál a foglalkoztatónak legkésőbb a foglalkoztatás első napján be kell jelentenie – a foglalkoztatottal megkötött határozott idejű munkaszerződés alapján – a foglalkoztatása utolsó napját (a jogviszony megszűnésének dátumát) is.<sup>22</sup> Az adatlap az egy pótlapon történő – a létrejövő jogviszony kezdő- és záró dátumának – bejelentés lehetőségét nem akadályozza, tehát „U” bejelentés esetén lehetőség van a határozott idejű jogviszony kezdő és záró dátumát is bejelenteni egy pótlapon belül."</p> <p>Azaz a kitöltési útmutató "megengedné", hogy ne "egyidejűleg" jelentsük be a kezdetét és a végét, hanem csak azt mondja, hogy a végét legkésőbb az első napon a kezdés előtt kell bejelenteni (tehát pl. bejelenthetnénk külön-külön: a "mínusz kettedik" napon a kezdetét, és másnap, a "mínusz egyedik" napon a végét...). Lásd még: "nem akadályozza", "lehetőség van"... Duplán érdekes, hogy a 22-es lábjegyzet-hivatkozás arra hivatkozik, amire a megoldókulcsunk is...</p> <p>Általában az szokott lenni a gyakorlatban a hozzáállás, hogy az ember csak ne akarjon okoskodni magának a törvények alapján, hanem nézze meg, hogy a NAV saját maga</p>
--	--	---	---

mit mond a kérdésben (információs füzet, kitöltési útmutató stb.), mit és hogy fogad el vagy nem tilt stb. - és járjon el a szerint, amit a NAV ír.

Ennek fényében szeretném megfontolásra javasolni a javítókulcs felülvizsgálatát.

**Válasz az észrevétellel kapcsolatban:**

**A 3. feladat 2. kérdésének e) állítása helyes. A 24T1041 jelű adatlap kitöltési útmutatójának 26 – 27. oldalán szereplő szöveg szerint:**

**„Határozott időtartamú jogviszonynál 2023. január 01-jétől kezdve, ha ismert a biztosítási jogviszony vége (B4), akkor azt a munkáltatónak/kifizetőnek a jogviszony bejelentésekor be kell jelentenie, mely kötelezettségének kétféle módon tehet eleget:**

**1. „U” bejelentés jelleggel az új jogviszonyt azonosító adatok (jogviszony kezdet, jogviszonykód, adott esetben FEOR és heti munkaidő) mellett a bejelentő közli a jogviszony záró dátumát (B4) is egy pótlapon belül, vagy**

**2. egy bejelentésen belül számsor szerint korábbi pótlapon az adózó „U” bejelentéssel közli az új jogviszony azonosító adatait és az „A” oszlop**

				<p>teljeskörű kitöltése mellett ugyanabban a bejelentésben egy másik (későbbi) pótlapon vagy külön bejelentésben „V” bejelentéssel közli a jogviszony vége dátumot.”</p> <p>A versenyző által is hivatkozott, a kitöltési útmutató 9. oldalán szereplő rész az 1. bejelentési módra vonatkozik, tehát technikailag nincs akadálya annak („nem akadályozza”), hogy egyetlen pótlapon, „U” bejelentés jelleggel történjen meg a biztosítási jogviszony kezdetének és végének bejelentése is. Természetesen ez csak egy lehetőség („lehetősége van”) a kétféle mód közül. A kitöltési útmutató tehát nem engedi meg azt, hogy ne egyidejűleg történjen meg a biztosítási jogviszony kezdetének és végének bejelentése.</p>
3.	<p>A hatályos jogszabályok alapján válassza ki a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó helyes megállapításokat.</p>	<p>a) A rehabilitációs hozzájárulás alapjául szolgáló statisztikai létszám számítása során a kölcsönzött munkavállalót a kikölcsönzés tartama alatt a kölcsönvevőnél, a kölcsönbeadónak a kölcsönvevő felé tett erre irányuló nyilatkozata esetén pedig a kölcsönbeadónál kell figyelembe venni.</p>	<p><i>Mt. 214. § (2) bekezdés, 216. § (2) bekezdés, 220. § (2) és (4) bekezdése, 222. § (3) bekezdés a) pontja</i></p> <p><i>Mmtv. 23. § (4a) bekezdés</i></p> <p><i>Art. 42. § a) pontja</i></p>	

	<p>b) A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállalót kötelezheti más munkáltatónál történő munkavégzésre.</p> <p>c) A kölcsönzött munkavállaló a munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a kölcsönvevő a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi.</p> <p>d) A kölcsönzött munkavállaló négy éve áll munkaviszonyban a kölcsönbeadó munkáltatóval. Amennyiben a kölcsönzött munkavállalót ezen időszak egészében munkabér illette meg, akkor a munkáltató felmondása esetén a felmondási idő húsz nap.</p> <p>e) A kölcsönvevőnek a munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatás megkezdésének napját megelőző napon, de legkésőbb a foglalkoztatás megkezdésének napján be kell jelentenie a NAV-hoz a munkaerő-kölcsönzési szerződéssel érintett munkavállaló nevét és adóazonosító jelét – ennek hiányában természetes személyazonosító adatait és lakcímét –, valamint a kölcsönbeadó</p>		
--	---	--	--

		<p>nevét, adószámát és a foglalkoztatás megkezdésének napját.</p> <p>f) A kikölcsönzés tartama nem haladhatja meg az öt évet, ideértve a meghosszabbított vagy az előző kikölcsönzés megszűnésétől számított hat hónapon belül történő ismételt kikölcsönzést, függetlenül attól, hogy a kikölcsönzés ugyanazzal vagy más kölcsönbeadóval kötött megállapodás alapján valósult meg.</p>		
--	--	---	--	--



4.	<p><b>A hatályos jogszabályok alapján válassza ki a teljesítménybér alkalmazására vonatkozó helyes megállapításokat.</b></p>	<p>a) <b>Teljesítménybérezés esetén a munkavállalót távolléti díj illeti meg a napi munkaidő tartamára, ha az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti nap miatt csökken a teljesítendő munkaidő.</b></p> <p>b) <b>Bedolgozói munkaviszony esetén a munkabér kizárólag teljesítménybér formájában határozható meg.</b></p> <p><del>c) A munkáltató egyoldalúan is jogosult a munkabért kizárólag teljesítménybér formájában meghatározni.</del></p> <p><del>d) A teljesítménykövetelményt és a teljesítménybér tényezőt alkalmazásuk kezdetétől számított hét napon belül írásban közölni kell a munkavállalóval.</del></p> <p>e) <b>A kizárólag teljesítménybérrel díjazott munkavállaló esetén kötelező legalább az alaphér felét elérő garantált bér megállapítása.</b></p> <p>f) <b>A kizárólag teljesítménybérrel díjazott munkavállalónak legalább havonta az alaphér felének megfelelő összegű előleget kell fizetni, ha a részére járó munkabér vagy annak része alapjául szolgáló eredmény csak egy hónapnál hosszabb idő múlva állapítható meg.</b></p>	<p><i>Mt. 137. § (3) bekezdés, 138. § (4) és (6) bekezdés, 146. § (1) bekezdés d) pontja, 157. § (2) bekezdés és 198. § (1) bekezdés</i></p>	
----	--	---	--	--

5.	<p><b>A hatályos jogszabályok alapján válassza ki az egészségügyi szolgáltatási járulékra vonatkozó helyes megállapításokat.</b></p>	<p>a) <del>Nagy István egészségügyi szolgáltatási járulék fizetésére kötelezett. Nagy Istvánnak nem kell az egészségügyi szolgáltatási járulékot megfizetnie azokra a napokra, amelyeken egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmi munkát végez.</del></p> <p>b) <b>Nem kötelezett az egészségügyi szolgáltatási járulék fizetésére az a belföldinek minősülő személy, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és jövedelme nem éri el a minimálbér 30 százalékát.</b></p> <p>c) <b>Az egészségügyi szolgáltatási járulékot havonta, a tárgyhónapot követő hónap 12. napjáig kell megfizetni.</b></p> <p>d) <del>Egészségügyi szolgáltatás igénybevételére vonatkozóan érvénytelen a TAJ szám abban az esetben, ha a magánszemély nem fizeti meg az egészségügyi szolgáltatási járulékot és az ebből keletkező hátralékának összege meghaladja az egészségügyi szolgáltatási járulék havi összegének háromszorosát.</del></p> <p>e) <b>Ha a biztosítási kötelezettség megállapítására utólag kerül sor, akkor a biztosítási jogviszony fennállásának időtartama alatt előírt egészségügyi</b></p>	<p><i>Tbj. 22. § (1) bekezdés k) pontja, 43. § (1) és (3) bekezdés, 44. § (1) bekezdés, 46. § (2) bekezdés,</i></p> <p><i>Efo. tv. 10. § (1) bekezdés</i></p> <p><i>Art. 3. melléklet I./Határidők/4.2. alpontja</i></p> <p><a href="#"><u>NAV Információs füzetek 2024 – Az egészségügyi szolgáltatási járulék</u></a></p>	
----	--	---	---	--

		<p><b>szolgáltatási járulékot a foglalkoztató által kiállított igazolás benyújtása mellett a NAV törli.</b></p> <p><b>f) A NAV jóváhagyásával az egészségügyi szolgáltatási járulékot a magánszemély helyett - annak hozzájárulásával - más személy vagy szerv is megfizetheti.</b></p>		
--	--	---	--	--