

2024. OBB 5. forduló 2. feladat: igaz-hamis feladat (Feladatkészítő: Polgár-Papp Ágnes)

A feladat leírása:

Sor-szám	Feleletválasztós kérdések	Felelet (csak a helyes választ közöljük)	Jogszabályi hivatkozás	Résztevői észrevétel, szöveges magyarázat, érdekességek
1.	2024. július 31-ét követően munkaviszonyt létesítő munkavállaló után a munkáltató legfeljebb 18 hónapig veheti igénybe – a feltételek fennállása esetén - a munkaerőpiacra lépők után járó szociális hozzájárulási adókedvezményt.	Igaz	182/2024. (VII. 8.) Korm. rendelet	<b>Versenyzői észrevétel:</b> A 2. feladat 1. kérdéséhez lenne észrevételem. 18 hónapig vehető igénybe a munkaerőpiacra lépő szochó kedvezmény kérdéshez Hamist írtam, mert olvastam szakmai értelmezésben, hogy a 182/2024. (VII.8) kormányrendeletben módosított munkaerőpiacra lépők kedvezményének változása, nem érinti a KIVA-s adózású cégeket, tehát ha KIVA-s adózású cég foglalkoztatja a munkavállalót, akkor továbbra is 2+1 évig érvényesíthető a kedvezmény. Erre gondoltam, hogy biztos erre az értelmezési változatra kérdeznek a feladatban, ez lett volna a friss tudnivaló benne, ugyanis a cég adózásáról nem volt információ, így ha nincs kizárva, hogy nem kivás cégre gondolnak, akkor összességében hamis az állítás.  <b>Válasz az észrevételre:</b>

				<p>A versenyző észrevételével nem értke egyet, mert ha KIVA-s adózású cégre vonatkozott volna az állítás, akkor belefogalmaztam volna a kérdésbe, illetve ahogy a versenyző írta a kormányrendelet módosítása nem vonatkozik a KIVA-s adózásúakra.</p> <p>Ezzel a kérdéssel a 182/2024. (VII.8.) kormányrendelet alapján módosult a szociális hozzájárulási adó szabályára hívtam fel a figyelmet:</p> <p>-"A Szoccho tv. 11. § (6) bekezdésétől eltérően a (2) bekezdés szerinti részkedvezmény azon egész hónap tekintetében is megilleti a kifizetőt, amelyben a kedvezményezett foglalkoztatás első éve, illetve tizennyolcadik hónapja véget ér."</p> <p>Ezek alapján 2024. augusztus 1-jétől az érvényesítési időszak megfelelődik. A foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér, de legfeljebb a minimálbér után számított szocho összegének 100%-ával azonos a kedvezmény, majd azt követő 6 hónapban pedig a számított szocho 50%-a.</p>
2.	Minden munkaviszonyban álló biztosítottnál a szociális hozzájárulási adó alapja megegyezik a	Hamis	<a href="https://nav.gov.hu/pfile/file?path=/ugyfeliranytu/nezzen-utana/inf_fuz/informacios-fuzetek---2024/49.-A-szocialis-hozzajarulasi-ado-2024.-08.-01">https://nav.gov.hu/pfile/file?path=/ugyfeliranytu/nezzen-utana/inf_fuz/informacios-fuzetek---2024/49.-A-szocialis-hozzajarulasi-ado-2024.-08.-01</a>	

	<i>társadalombiztosítási járulék alapjával.</i>			
3.	<i>A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg azon női munkavállalók munkaviszonyát, akik emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésben részesülnek, melyről a munkavállaló tájékoztatta a munkáltatóját. Azonban, legfeljebb az eljárás megkezdésétől számított 6 hónapos időtartamban áll ez a felmondási védetség.</i>	Igaz	MT. 65.§	
4.	<i>Átalányadózást alkalmazó egyéni vállalkozó alapesetben a társadalombiztosítási járulékot a törvényben meghatározottak szerint a tárgynegyedévet követő hónap 12. napjáig vallja be, illetve fizeti meg az állami adó- és vámhatóságnak.</i>	Igaz	Tbj. 77.§	
5.	<i>A rehabilitációs ellátás mellett – a meghatározott feltételek fennállása esetén - korlátlanul lehet keresőtevékenységet folytatni. Ez akkor is igaz, ha munkajogviszonyban, vagy vállalkozó jogviszonyban folytatja a</i>	Igaz	2011. évi CXCI. törvény 2.§	

	<i>keresőtevékenységet a megváltozott munkaképességű személy.</i>			
6.	<i>A harmadik állam állampolgárának Magyarországról történő kiküldetése esetében a tevékenység ellenértékéért a tárgyhónapban megszerzett jövedelem minősül járulékalapnak és szociális hozzájárulási adó alapjának is. (A fenti esetben nemzetközi szerződés alapján Magyarországnak nem áll fenn adóztatási joga.)</i>	<i>Igaz</i>	<i>Tbj. 27.§; Szcho tv. 1.§</i>	
7.	<i>A munkavállaló részére anyósa elhalálozása miatt folyósított temetési segély kizárólag a folyósítás napján érvényes minimálbér kétszerezésnek összegéig adómentes.</i>	<i>Hamis</i>	<i>Szja. tv. 1.sz.melléklet 1.3</i>	
8.	<i>A feltételek fennállása esetén a munkaszerződés szerint távmunkában dolgozó munkavállalóknak 2024-ben igazolás nélkül, költségként elszámolható a távmunkavégzéssel összefüggésben költségtérítés címén fizetett összegből a felek</i>	<i>Igaz</i>	<i>Szja.tv.3.melléklet II. 11.</i>	

	<i>által előzetesen meghatározott, de legfeljebb havonta a minimálbér 10 százalékának megfelelő összeg.</i>			
9.	<i>Az a munkavállaló édesanya, aki a házastársával ugyanabban a lakásban lakik, de a házasság felbontása iránti bírósági eljárás már folyamatban van, és a gyermeke 2020. december 12-én született, a gyermek otthoni ápolása és kórházi tartózkodása jogcímén 2024. évben összesen maximum 42 naptári nap időtartamra jogosult gyermekápolási táppénzre.</i>	<i>Hamis</i>	<i>Eb. tv. 46.§; Ebtv. vhr. 27. § (2)</i>	
10.	<i>2024. évben a 25 év alatti fiatalok kedvezményének igénybe vételével, ha a jogosultság a teljes adóévben fennáll, az adóalap legfeljebb 6.919.212 forinttal csökkenthető, ami adóban kifejezve 1.037.882 forintot jelent.</i>	<i>Igaz</i>	<a href="#"><u>Szja-adoalap-kedvezmenyek-2024.-02.-08</u></a>	
11.	<i>Több letiltás esetén a levonás a családi pótlékból legfeljebb az ellátás összegének 50%-ig terjedhet.</i>	<i>Hamis</i>	<i>Vht. 69.§</i>	
12.	<i>Rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség szempontjából a megváltozott</i>	<i>Igaz</i>	<i>2011. évi CXCI. törvény 22.A§</i>	<b>Versenyzői észrevétel:</b> A döntő 2. feladat 12. kérdés megoldásával nem értek egyet az alábbiak miatt:

	<p><i>munkaképességű személyekkel egy tekintet alá esik az az egyedüli személy is, aki - a munkaszerződése szerint - jogszabályban meghatározottak alapján rehabilitációs mentori tevékenységet lát el, és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.</i></p>		<p>A feladat így szól: Rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség szempontjából a megváltozott munkaképességű személyekkel egy tekintet alá esik az az egyedüli személy is, aki - a munkaszerződése szerint - jogszabályban meghatározottak alapján rehabilitációs mentori tevékenységet lát el, és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri. (megoldás szerint igaz)</p> <p>A 2011. évi CXCI. törvény így szól: 22/A § (2) A 23. § (1) bekezdésének alkalmazása során a megváltozott munkaképességű személyekkel egy tekintet alá esik az a személy is, aki – a munkaszerződése szerint – jogszabályban meghatározottak alapján rehabilitációs mentori tevékenységet lát el, és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.</p> <p>A munkáltatónál</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) 20 vagy annál kevesebb megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén 1 fő,</li><li>b) 21–100 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 4 fő,</li><li>c) 101–250 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 8 fő,</li><li>d) 251–500 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 10 fő,</li></ul>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>e) 500 feletti megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 12 fő rehabilitációs mentort lehet figyelembe venni.</p> <p>23. § (1) A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint).</p> <p>Látható, hogy a törvény 22/A § (2) bekezdés első mondatát emelték ki, de a különbség nem csak a feladat leírásában szereplő „az egyedüli”.</p> <p>A 22/A. § (2) bekezdés folytatásában az szerepel, hogy a munkáltatónál megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásának meg kell valósulnia – adott létszámú megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén adott létszámú mentor vehető figyelembe.</p> <p>Tehát ez az egyedüli személy csak akkor vehető figyelembe (= akkor esik a megváltozott munkaképességű személyekkel egy tekintet alá), ha a munkáltatónál van megváltozott</p>
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>munkaképességű munkavállaló (mindegy, hogy hány fő, de van).</p> <p>Ha nincs megváltozott munkaképességű munkavállaló, akkor a mentor nem vehető figyelembe. (Erre példa többek között, ha a munkáltatónál foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló(k) munkaviszonya 2024.4. negyedévben megszűnik és nem vesznek fel újat; a mentor munkaviszonya viszont (hosszabb felmondási idő miatt) csak 2025.1. negyedévben szűnik meg és a statisztikai állományi létszámba számít)</p> <p>Ezt (legalábbis szerintem) megerősíti 23. § (7) bekezdés is a munkáltató nyilvántartási kötelezettségéről: „tartalmazza a megváltozott munkaképességű munkavállaló és a 22/A. § szerinti személy természetes személyazonosító adatait és társadalombiztosítási azonosító jelét”.</p> <p>A megváltozott munkaképességű személy fogalma nem egyenlő a megváltozott munkaképességű munkavállaló fogalmával, az előbbi egy sokkal szélesebb kör. A 22/A § (2) bekezdésben a megváltozott munkaképességű személy szerepel, ezért is van jelentősége a 2. mondatnak. Ha szerepelne a feladatban, hogy a munkáltató megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat, akkor a feladat valóban igaz lenne.</p>
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



			<p>Enélkül szerintem a feladat hamis.</p> <p>A „jogszabályban meghatározottak alapján rehabilitációs mentori tevékenységet lát el” rész magára a mentori tevékenységre, feltételekre, stb utal (a törvény és a feladat szövegében is szerepel) és nem egyenlő azzal, hogy „a jogszabályban szereplő további feltételek megvalósulása esetén”. Ha akár ez a további feltételek rész szerepelne, persze egyetértenék a megoldókulccsal.</p> <p><b>Válasz a versenyzői észrevételre:</b></p> <p><b>A versenyzőnek kettő felvetése van, mely szerint az igaznak írt állítás véleménye szerinte hamis:</b></p> <p><b>A)</b></p> <p><b>" hogy az egyedüli személy csak akkor vehető figyelembe, ha a munkáltatónál van megváltozott munkaképességű munkavállaló."</b></p> <p><b>Ez a feladat egy megállapítást tartalmaz, nem pedig egy felvetést. Tehát ha van a munkáltatónál megváltozott munkaképességű személy, akkor mentori tevékenységet ellátó alkalmazottja is lehet, aki akár létszámtól függetlenül akár egy fő is.</b></p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p><b>B)</b></p> <p><b>"A 22/A § (2) bekezdésben a megváltozott munkaképességű személy szerepel, ezért is van jelentősége a 2. mondatnak. Ha szerepelne a feladatban, hogy a munkáltató megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat, akkor a feladat valóban igaz lenne."</b></p> <p><b>Ennél az észrevételnél a versenyző hiányolja a feladatból a második részét a törvénynek, de véleményem szerint e nélkül is megállja a helyét az igaz állítás.</b></p>
13.	<p><i>A betegség miatti keresőképtelenség első 15 naptári napjára betegszabadságot vehet igénybe az erre jogosult munkavállaló. A beteg-szabadság idejére az alapbér 70%-a jár, úgy hogy ezen összeg adó- és járulékköteles.</i></p>	Hamis	<p><a href="http://tappenz.gov.hu">Táppénz, betegszabadság - Magyar Államkincstár (gov.hu)</a></p>	
14.	<p><i>Mátyás Iván 1985. július 21-én született egészséges, egyedülálló, gyermektelen könyvvizsgálói feladatkörben alkalmazott munkavállaló, akiknek munkaviszonya 2024. október 14-én jött létre. Mt.</i></p>	Hamis	<p><i>Mt. 117.§; 123.§</i></p>	

	<i>szabályozása szerint ebben az évben kötelezően kiveendő időarányos szabadsága összesen 6 nap.</i>			
15.	<i>A törvény a véleménynyilvánítás korlátozását magában foglalja, így amennyiben a munkavállalónak a munkáltatóval összefüggésbe hozható, munkaköri jellege megköveteli, abban az esetben magánemberként szigorú keretek között, de korlátozható a véleménynyilvánítás szabadságához fűződő joga.</i>	<i>Igaz</i>		<i>MT. 8.§, BH 2023. 194. bírósági határozat</i>